

Referat af LPO-NJ generalforsamling 2025.

- 1. Generalforsamlingen åbnes af tillidsrepræsentanten.**
- 2. Godkendelse af forretningsordenen.**
- 3. Valg af dirigent.**
- 4. Godkendelse af at dagsordenen er ifølge vedtægterne.**
- 5. Valg af stemmeudvalg.**
- 6. Godkendelse af referat for sidste generalforsamling.**
- 7. Bestyrelsens beretning.**
- 8. Fremlæggelse af revideret regnskab for det forgangne regnskabsår.**
- 9. Indkomne forslag**
- 10. Orientering fra AMR og Signalkommissionen**
- 11. Pause med gæste foredragsholder**
- 12. Valg til bestyrelsen.**
- 13. Valg af to bestyrelses suppleanter.**
- 14. Valg af to bilagskontrollanter.**
- 15. Valg af en bilagskontrollantsuppleant.**
- 16. Valg af turrepræsentanter.**
- 17. Evt.**
- 18. Generalforsamlingen afsluttes af tillidsrepræsentanten.**

1. Generalforsamlingen åbnes af tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten byder velkommen og erklærer generalforsamlingen åbnet.

2. Godkendelse af forretningsordenen.

Forretningsordenen bliver godkendt uden bemærkninger.

3. Valg af dirigent.

Bestyrelsen peger på Johannes Flyvbjerg som dirigent. Der er ingen indvendinger eller andre der melder sig. Johannes vælges enstemmigt som dirigent.

4. Godkendelse af at dagsordenen er ifølge vedtægterne.

Dagsordenen godkendes enstemmigt af generalforsamlingen.

5. Valg af stemmeudvalg.

Der vælges 3 til stemmeudvalget. Michael T. Koch, Poul Nielsen samt Lars Kristiansen.

6. Godkendelse af referat for sidste generalforsamling.

Der er ingen kommentarer til referatet for sidste generalforsamling og dette godkendes enstemmigt.

7. Bestyrelsens beretning.

Formanden fremlægger bestyrelsens beretning

Kommentarer:

1. Vi skal bakke op om bestyrelsen og deres arbejde. Det er ærgerligt at vi mistede ferievalget. Så længe ekstravagter bliver besat så hurtigt som de gør, er det svært at trænge igennem til ledelsen. Hvordan er man kommet frem til at flexibilitetstillæget idag burde have en værdi af 1700 ift. De 800kr det er. Kørepenge er et must for at starte ud fra fremmed depot.

Maria: Det kan være svært at trænge igennem til ledelsen hvis man ene mand går op og banker i bordet. Kom til bestyrelsen/TR, også på mail, med problematikkerne, så vi på den måde står sammen om alle udfordringerne. Værdien af flexibilitetstillæget er beregnet af DJ ift de generelle stigninger i samfundet siden etablering af ordningen. Mht. Ekstravagterne så gør det ikke noget at der går længere tid før de bliver besat for at det ikke er for nemt for dem at få dem afsat.

2. Ferierepræsentanterne manglede opbakning, og efterfølgende da ledelsen stod for ferievalget kom folk og brokkede sig over det. Ang. ekstravagter er det ok hvis folk vil tjene lidt ekstra, men tænk jer nu grundigt om ift. overgang og sikkerhed mm om det er forsvarligt.
3. Ja ferierepræsentanterne savnede opbakning og har hørt en del brok efterfølgende. Flex blev oprettet pga, der manglede folk og de ikke ville bruge arbejdstid på at sende folk rundt til de andre depoter.

Maria: jeg tror ikke de tør at opsige flexordningen. Det var meget tæt på at ferievalget skulle gå om. Fremadrettet bliver det Jesper Fals der kommer til at stå for ferievalget, og der bliver muligvis genåbnet for repræsentanter. I så fald siger vi ja tak. Der er ingen i ledelsen der vil erkende at ferievalget var en fiasko, når der bliver lavet sådanne fejl skal vi gøre modstand i fælles flok.

4. Det kunne være en mulighed at lave fast rul i hovedferien.
5. Kender det godt, men så vil virksomheden ikke lægge ferienormen fast.
6. Lokaltog kører med dette system og de er ikke tilfredse med det. De har svært ved at bytte ferie.

Maria: ledelsen arbejder på at ensrette ferievalget på alle depoter og det er ikke en process vi er medbestemmende over.

7. Det er ikke fair at ferievalget kører videre når der bliver lavet alvorlige fejl.
8. Ledelsen kan faktisk gå ind og diktere hvordan ferien skal afvikles, og det er ikke at foretrække.
9. Hvis alle går til ledelsen og brokker sig, kan det så ende med at de dikterer ferien.

Maria: ja det er rigtigt. Men hvis vi går samlet til dem, via bestyrelsen, så bliver de nødt til at lytte til os. Send gerne mail så der er flere med samme "brok". Det nytter ikke bede jer om at gå op og "brokke", de har kun respekt for tog der holder stille.

10. Flexibilitets ordningen går ud over overgangstid. Hvis der ikke er flex må de putte det ind i tjenesten som pass-kørsel.
11. Hvis firmaet laver pass-transport i tjenesten, bliver tiden til an-dag, og det bestemmer de hvornår skal ligge.
12. An-dag er lig med tvungen afspadsering. Firmaet har størst glæde af flex-ordningen.

Bestyrelsens beretning bliver godkendt enstemmigt.

8.Fremlæggelse af revideret regnskab for det forgangne regnskabsår.

Kassereren fremlægger regnskabet for det forgangne år. Der er ingen kommentarer eller spørgsmål til regnskabet.

9.Indkomne forslag

Bestyrelsen fremlægger forslaget om at der laves en afstemning om vi fremover skal have fast arbejdsweekend.

Kommentarer:

1. Det er vigtigt at få det rigtigt belyst hvad det konkret indebærer.
2. En fast weekend er attraktiv for de fleste, men der sker jo ændringer i folks liv. Hvis man flytter depot fx. Der skal også være ca lige mange i hver weekend.

Maria: det handler om om vi skal arbejde videre med et løsningsforslag som så skal sendes ud til alle. Det er ikke noget vi skal beslutte nu. Hvis man ønsker at flytte depot så er det ikke sikkert at der lige er en plads i den ønskede weekend.

3. Hvis man ønsker at flytte depot må man tage den weekend der er plads i.
4. Begrundelsen for en afstemning er at dem der kører i fast tur skal bruge deres 1. ønske på fast tur og der for bliver weekend ønsket nedprioriteret.
5. Det er noget vi har taget op fordi det har været et bredt ønske fra lkf-gruppen. Det er et omfattende arbejde at gå i gang med, derfor har vi lagt det op til afstemning.
6. Det skal være helt klarlagt hvad fordele og ulemper er.
7. Måske skal ordlyden omformuleres?

Bestyrelsen omformulerer forslagets ordlyd:

Der laves en afstemning om bestyrelsen arbejder på fast arbejdsweekend. Forslaget skal senere sendes til urafstemning.

Afstemning:

2 imod, 1 hverken for eller imod, 28 for. Der er 31 tilstede under afstemningen.

10.Orientering fra AMR og Signalkommissionen

AMR fremlægger.

1. Kan man spørge ledelsen hvilke arbejdsskader man er registreret med.
2. En reaktion skal kommen inden for en vis tid hvis den skal kædes sammen med en arbejdsskade. Håber dem der vurderer om det skal meldes som arbejdsskade har forstand på det.
3. Kan man tage fat i arbejdstilsynet hvis de ikke vil anmelde det som en arbejdsskade.
4. Det er også vigtigt at skader anmeldes korrekt, ellers kan der blive problemer med erstatning.
5. Hvor længe gemmes hændelsesregistreringer på lkf'er. Kan man risikere at blive kontaktet af sikkerhedschefen og blive konfronteret " du har mange hændelser"?

Lars Peter: forlang at de alvorlige hændelser i har bliver registreret som arbejdsskader, ellers er der ingen registrering på dem. Vi ved ikke hvor længe registreringerne gemmes.

Maria: ift. Kørsels anvisninger og registreringer i Adibus, stiller vi følgende spørgsmål. De fleste førere kører jo efter deres egne kørselsmønstre. Hvad skal de data bruges til? Hvem skal vurdere dem? Er vi som lokoførere sanktionsfri hvis ikke vi kører optimalt? Vi vil gerne have nogle spilleregler som vi kan være enige i!

1. Har de nogen ide om hvor meget brændstof der kan spares i forhold til tidligere?

Maria: de forventer en besparelse på **1 million**

Bo Østerlin fremlægger fra signalkommissionen.

1. Har man taget højde for højden på hegnet mellem sporene i Aalborg
2. Bliver Ø-perron hegnet ind i Kvissel. Og hvad med at få hævet perron i Hjørring spor 15

Bo: der er ingen planer om at ændre på hegnet i Aalborg. Kvissel bliver bygget om og perronen kommer op i indstigningshøjde og bliver hegnet ind jf. Plantegning. Der er desværre ingen planer om ombygning af perronen ved spor 15 i Hjørring.

11.Pause med gæste foredragsholder

Flyttet til efter valgpunkterne 12 - 16.

12.Valg til bestyrelsen.

Maria Mikkelsen Vistrup genvælges som tillidsrepræsentant. For Aalborg depot genvælges Søren Poulstrup Munch. For Hjørring depot genvælges Lars Peter Kristiansen. For Frederikshavn depot stiller André Alexander Kaae op og bliver valgt. Bestyrelsen ser nu således ud:

Formand:	Maria Mikkelsen Vistrup
Næstformand:	Lars Peter Kristiansen
Sekretær:	André Alexander Kaae
Kasserer:	Søren Poulstrup Munch
Medlemmer:	Poul Nielsen
	Steve Sørensen
	Sanne Thuren Andersen

13.Valg af to bestyrelses suppleanter.

Brian Holm og Lars Madsen melder sig til bestyrelses suppleant posterne og bliver valgt.

14.Valg af to bilagskontrollanter.

Ronny Sørensen og Brian Lang genopstiller til posterne, og bliver valgt.

15.Valg af en bilagskontrolsuppleant.

Ingen er valgt til bilagskontrolsuppleant.

16.Valg af turrepræsentanter.

Valget er afholdt inden generalforsamlingen og resultatet ser således ud:

Aalborg: Jesper Jacobsen, Brian Holm, Poul Nielsen

Hjørring: Thomas Spendrup, Lars Madsen, Benny Rasmussen

Frederikshavn: Michael Toldbod Koch, André Alexander Kaae, Peter Svendsen

11.Pause med gæste foredragsholder

Jakob Buch Jepsen holder foredrag om sit arbejde som sagfører bla.a. med ubådssagen.

17.Evt.

Intet under evt.

18.Generalforsamlingen afsluttes af tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten siger tak for idag og for en god generalforsamling.