

Bestyrelsens beretning 2023

Så gik det første hele år som bestyrelse. Det er ikke for meget at sige at vi har haft drøntravlt.

Ny direktør og ledelsessamarbejdet:

Umiddelbart efter sidste GF fik vi som bekendt ny direktør. Vi var unægtelig noget spændt på hvad Martin nu var for en størrelse. Man kan jo sige meget om Peter, men ham havde vi jo trods alt lige fået opdraget lidt. Så jeg må indrømme at jeg personligt var lidt betænkelig. Men jeg må sige at de betænkeligheder blev gjort til skamme. Martin har vist sig at besidde nogle uovertrufne evner til at samarbejde og være en sparringspartner man kan stole på. Han vægter sine medarbejderes trivsel højt og han har altid tid til en snak om hvad der rører sig ude i marken. Så for nuværende kan samarbejdet ikke siges at være andet end utroligt godt.

Vi havde også kort tid forinden fået en ny driftchef, Stinne. Også her var der lidt bekymring idet hun måske ved første øjekast kunne virke lidt my og frembrusende. Men Stinne vinder på den lange bane, ved hendes utrættelige evne til at gerne ville lære, forstå og være en del af "holdet". Hun er ikke bange for at stikke snuden frem og det koster indimellem nogle ridser, men det tager hun nu i stiv arm. Hun har ligesom Martin også evnen til ikke at bære nag. Det er faktisk ret vigtigt, for vi er sandelig ikke altid lige enige og bølgerne kan gå lidt højt indimellem.

Susanne har vi i årets løb haft et endnu tættere samarbejde med og hun har velvilligt ad flere omgange stillet op til vores bestyrelsesmøder og svaret på kritiske spørgsmål. Det har i den grad øget forståelsen begge veje. Hvis i er i tvivl om hun er "vores" mand i ledelsen, så kan jeg garantere jer for at det er hun.

Afskedigelser:

Vi har i årets løb haft nogle afskedigelser af elever. Jeg vil gerne understrege, at uanset hvad I måtte tro, så har de afskedigelser alle haft det rette grundlag og intet er gået udenom hverken os eller DJ. Jeg forstår godt hvis I kan have tænkt at det må have været fejlcastinger og at nogen må ved ansættelserne have sovet i timen. Og det har der måske. Men der opstår nogle gange også ting man ikke kan forudsige i folks liv og livsbane. Man kan kun teste så langt som man kan, men praksis og virkelighed i en større helhed, kan man ikke teste for. Personligt synes jeg ansættelsesprocessen er grundig og det er et arbejde vi nu er en stor del af, så vi har fået god indflydelse på hvem vores fremtidige kolleger bliver.

Udvalg:

Idet hele taget har vi fået generel stor indflydelse på stort set alt der berører vores daglige arbejde. Vi sidder efterhånden i rigtig mange udvalg. Udover SU sidder vi også i: D4, TR-samarbejdsudvalget, AM- udvalget, uddannelsesevalueringens udvalg, sikkerhedskultur udvalg, køreplansudvalg, turudvalg, ansættelsesudvalg, hændelsesevalueringens udvalg, ja jeg har helt sikkert glemt nogle. Vi er i hvert fald med i alt det vi tidligere har efterlyst at få indflydelse på og mere til, og er der noget vi ikke er med i, så skal vi nok sørge for at komme det.

Vi har virkelig knoklet for at blive hørt og jeg synes det er blevet honoreret. Man skal huske at det alt sammen er lykket på blot et år. Sideløbende med udvalgene bliver der holdt møder med jævnlige mellemrum (faktisk hele tiden) om de ting der opstår i hverdagen. Til at starte med var det mig der mødte op til det hele, men det kan jeg ikke blive ved med, for jeg kan ikke nå det. Jeg er så småt begyndt at uddelegere noget af det jeg kan, til andre medlemmer af bestyrelsen og til Peder, vores gode og dygtige AMR. Og jeg kommer til at uddelegere yderligere med tiden, for jeg vil også gerne stadig have tid til at køre tog, ind imellem. Udover udvalgene og møderne er der jo også vores daglige arbejde med div sager, bisidderrollen og det faglige samarbejde med Dansk Jernbaneforbund og de andre små baner. Så vi kommer ikke sovende til noget, hvis I skulle have fået den tanke.

Jeg bliver indimellem involveret i sager der omhandler andre afdelinger end vores egen. Det kan måske for nogle af jer lyde mærkeligt at vi vil bruge tid på det, når vi nu har nok at se til. Men det er en rigtig vigtig faktor i det tværfaglige samarbejde og noget vi skal være taknemlige for at vi kan være en del af. Til gengæld tilsidesættes vores egen gruppe aldrig for at behandle for andre grupper. Vores egne kommer først og det bliver de ved med.

Samarbejde med DSB:

Nu vi er ved det med samarbejde, så har vi arbejdet på at få et bedre samarbejde med DSB. Det er lykket et meget langt stykke henad vejen. Jeg må sige at Århus gruppen ved DSB og en del af deres områdegruppe har været en virkelig god sparringspartner det sidste lange stykke tid. Særligt har Hans Merstrand AR, Carsten Understrup AR og Henrik Rosenkilde AB, været en stor hjælp i flere situationer hvor jeg har haft brug for både hjælp, sparring og oplysning. Der er stadig et stykke vej med DSB AB, men jeg har en tro på at vi også her får et bedre samarbejde med tiden. Til dette vil jeg gerne bede jer ALTID hilse pænt og optræde kollegialt overfor Ikk érne ved DSB, UANSET om I ikke føler det bliver gengældt! Det er virkelig vigtigt at vi altid holder vores egen sti ren. Det er den første sten på vejen til et fremtidigt samarbejde.

Det er Dansk Jernbaneforbunds ønske at vi får et bedre samarbejde i det nordjyske på tværs af operatørerne og da det er dem vi er organiseret under, så efterkommer vi selvfølgelig det ønske og går forrest med et godt eksempel.

I øvrigt kan jeg nævne at vores samarbejde med de andre "små" som lokaltog, Arriva og Midtjyske går rigtig godt og der er flere samarbejder undervejs.

Dansk jernbaneforbund:

Generelt set så har vi dagligt et godt samarbejde med vores forbund. Vi er vellidte når vi kommer i forbundshuset og vi får altid en god og kyndig vejledning når vi er nået så langt som vi selv kan. Jeg erkender at der er enkelte områder af DJ vi har skullet kæmpe mere for at få indflydelse på, end andre. Vi tog et enkelt sværdslag om at komme med i HAMU, hovedbestyrelsens arbejdsmiljø udvalg, hvor vi ikke tidligere var repræsenteret. Peder er netop startet på dette arbejde og det bliver spændende at følge hans arbejde der. Idet hele taget gør vi også her alt hvad vi kan for at få indflydelse. Det kræver ind imellem at vi gør lidt væsen af os, for det er ikke "brugt" at de små råber op og stamper i gulvet for at blive hørt. Derfor har også DJ en læring i at vi møder op, HVERGANG, og vi er ikke stille når vi deltager. De har flere gange stået på mål for sønderlemmende kritik fra os og de andre "små", og jeg kan generelt fornemme at respekten for os vokser med tiden. Vi må dog også se indad og erkende at vi "små" i mange år har sovet i timen, vi har ikke gjort os særligt synlige, ikke mødt op altid når vi havde muligheden og ikke brokket os så højt at nogen hørte det. Og så bliver man overset. Det siger sig selv. Det gør man alle steder, ikke kun i DJ. Men jeg synes det går meget fornuftigt og de har taget de verbale øretæver til efterretning. Det har jeg også selv måttet gøre, for jeg bliver også indimellem mødt med at jeg bare tror jeg kan komme og lave om på det hele.. og ja! Det tror jeg! Den dag jeg ikke længere tror på at jeg sammen med jer kan gøre en forskel, så skal I have en ny formand.

Vi arbejder stadig på at foreslå en vedtægtsændring til kongressen i 2024. Vores ønske er at få en plads i hovedbestyrelsen ved DJ, for at kunne dette skal man i dag have 104 medlemmer. Vi ønsker at få nedbragt dette antal til 70/75, så flere af os små har muligheden for at kunne være med i HB. Vi møder helt naturligt lidt modstand på dette forslag ved nogle af dem der har medlemmer nok. Men håbet er at kunne samle allierede nok til at få ændringen stemt igennem på kongressen. Så må tiden vise om det lykkes.

Økonomi:

Det bringer mig videre til at fortælle lidt om vores økonomi.

Al denne indflydelse og alt den rejseaktivitet til div møder osv, er jo ikke gratis.

Vores arbejde koster. Særligt vil I kunne se på regnskabet at transportudgifter og

mødeaktiviteter har været en stor post. Men for at gøre en lang historie kort, så har vi i det forgangne år holdt bestyrelsesmøder ca en gang pr måned. Dette har været nødvendigt fordi vi har skullet snakke mange ting igennem og skulle nå til enighed i forskellige sammenhænge der har haft indflydelse på vores daglige arbejde. Vi er 7 meget forskellige mennesker der ikke helt kunne se os alle gå den samme vej, selvom vi ville det samme resultat i den sidste ende. Jeg overdriber ikke hvis jeg siger at det har kostet blod, sved og tårer at komme dertil hvor vi er i dag. Men vores samarbejde i dag er helt enkelt fuldstændigt uovertruffen. Vi er bestemt ikke altid enige, men vi er gode til at lande en løsning alle kan leve med HVERGANG. Men et sådant samarbejde kommer ikke af sig selv og jeg vil gerne sige en stor tak til alle i bestyrelsen for at være dem i er, for at sluge nogle kameler og for jeres tillid til mig. Men for at vende tilbage til økonomien, så bliver det næste årstid heller ikke gratis. Vi kommer til at prioritere rejseaktiviteterne højt, da det at vi møder op til div møder og udvalg er alfa og omega for at få indflydelse.

Vores holdning i bestyrelsen og særligt MIN, er at vores indestående skal ud og arbejde for jer medlemmer, vi behøver ikke ligefrem at tømme kassen. Men ingen af os har noget ud af at have et stort indestående.

Vi har også valgt at lade nogle penge gå til at gøre nogle ting lidt anderledes end der er gjort før. Bolsjer med logo, ja hvad skal man bruge det til? Det er med til at gøre opmærksomme på os de steder vi uddeler dem. Musik til julefrokosten? Det var en gestus ledelsen og vores kolleger i de andre afdelinger og i øvrigt os selv, var meget glade for og vi har fået kæmpe ros for på den måde at være med til at bidrage til fællesskabet. Chokolade til jul? Det er en direkte forsødelse i en travl tid for jeres medlemskroner. Generalforsamling med foredrag og 2*spisning? Det er den eneste gang på året hvor I kan føle jer lidt forkælet for jeres medlemskroner og samtidigt bruge tid på jeres kolleger og det faglige arbejde. Vi tager gerne imod kritik og ønsker for fremtiden, men samtidigt skal I vide at hvis vi vil fremad, så koster det.

TR-uddannelse:

Jeg har nu kun 1 kursus tilbage af TR-uddannelsen. Det har været utroligt lærerigt og jeg har samtidigt skabt et solidt netværk fra hele landet. Jeg har specielt været begejstret for den juridiske del, da den udgør en stor del af TR arbejdet i det daglige. Det kan godt være man tror at de der kurser er bare god mad og masser af øl. Og ja, det er også god mad og vi får også en øl eller 2 om aftenen. Men det er undervisning fra 9-21:30. det er superspændende, men også benhårdt arbejde.

Jeg kommer til at søge om et par overbyggende kurser, der giver mening i efteråret. I øvrigt kommer vi i bestyrelsen til at søge om at dem i bestyrelsen der har lyst, får kurser i det de nu sidder med som kunne være relevant. Det er vigtigt at vi alle er så

godt rustet som muligt til de opgaver vi nu har. Især fordi virksomheden og vores gruppe af Ikf'ere vokser støt.

Opnåede mål:

Det var et mål og et stort ønske fra jer og os at få noget mere efteruddannelse på programmet. I år er de første konflikthåndteringskurser afholdt. Jeg må sige at den sad i skabet. Der er blevet lyttet til hvad det var vi mente vi havde brug for. Til jer der ikke har været på det endnu, i kan godt glæde jer! Det er kompetent undervisning med flere "AHA" oplevelser undervejs.

I næste uge starter det første prøvekursus i brand og evakuering op. Jeg er selv en del af det første. Det er hensigten at jeg sammen med 2 andre Ikf jeg selv har valgt, skal evaluere om kurset lever op til vores forventninger. Det er Nordjyllands beredskab der står for kurset og de er inspireret af Langvang i Randers, der har holdt den type kurser i mange år. Jeg er spændt og håber at man også her har lyttet.

I årets løb har vi ønsket at få en mere fast procedure for håndtering af sikkerhedsmæssige hændelser. Skæbnen ville at vi fik en helt aktuel sag hvor proceduren brillierede i sit fravær og det gav os mulighed for at rette en sønderlemmende kritik til vores ledelse om håndteringen. Det kastede et stormøde af sig hvor kritikken blev taget til efterretning. Faktisk udløste det en uforbeholden undskyldning fra vores direktør der endnu engang viste sit format, og erkendte at han havde båret sig klodset ad. Aftalen blev at der bliver en procedure nu for indkaldelse til tjenestelig samtale ved sikkerhedsmæssige hændelser, først kan ske efter 3 hændelser på 12 måneder. Jeg vil gerne understrege at dette ikke skal forstås som at man ikke kan indkaldes før ved hændelser med højt farepotentiale, idet det ikke er i nogens interesse at man ikke kommer til en samtale når grundlaget er der for det. Men det giver os et godt kort på hånden i forhold til proceduren for håndteringen og for HVEM vi kan forlange, håndterer den.

Vi havde også et ønske om at ferierepræsentanterne fik tilkendt noget compensation for deres arbejde, da de i modsætning til turrepræsentanterne, ikke havde noget tilbud om at få timer til deres arbejde. Det resulterede i en lokalaftale på 2 dage til fri afbenyttelse pr år pr repræsentant. Det var vi faktisk godt tilfredse med, da vi jo som sådan slet ikke var berettiget til noget.

Vi har også fået en aftale om uniformspoint til de timelønsansatte, de får nu det halve antal point af en fuldtidsansat. Før fik de ingen, men måtte bede ledelsen om de uniformsdele de havde brug for.

Der bliver pt også kigget på uniformspakken for eleverne, som vi ikke mener er fyldestgørende.

Vi har også arbejdet på en afklaring mht videoovervågning. I sidste instans gik vi til politiet med henblik på en anmeldelse igennem datatilsynet. Det fik

videoovervågningen lukket totalt ned i FC, hvor problemet og tvisten var opstået. Om vi på et tidspunkt accepterer at dele af den bliver genåbnet, er endnu under overvejelse.

Der bliver på baggrund af en verserende sag indført partshøring ved hver afskedigelse. Dette var nyt for både NJ og os. Det har ikke tidligere været brugt, men det bliver altså en fast procedure nu.

Vi har fået et længe ønsket fælles TR-kontor. Kontoret er det gamle tyskerkontor i remisen i Hjørring. Vi har fået div kontormøbler derind og indretningen er ikke helt færdig endnu.

Vi har langt om længe fået nye pauselokaler på Hjørring station. Jeg håber I kan bære lidt over med at det istandsættes mens vi bruger det. Det er ikke uvilje, det skyldes at vi faktisk blev "hældt" ud af det pauselokale vi delte med buschaufførerne. Deres faglige organisation havde bedt om at få en løsning på pauserummet, da det var for lille til os alle. Så der måtte handles lidt hurtigt. Også i Frederikshavn får vi snart nye lokaler. Det gamle DSB-depot i Harald lundsgade flytter vi ind i 1/4-23 og det ser ud til at blive godt. Jeg ved godt at nogle af jer nu synes at det er træls vi ikke kan nå ind og brygge en kop kaffe når vi har vende tid i FH, men man kan nu engang ikke få det hele. Til gengæld bliver faciliteterne bedre for brugerne af depotet og for dem der holder pause derude. Det var også et ønske om flere kontordage til TR-arbejdet. Udover div mødeaktiviteter, har jeg fået tilkendt en ugentlig kontordag, der fastlægges fra måned til måned og som kun afviges ved særlige omstændigheder. Der arbejdes på at få en lokalaftale landet på aftalen.

Uden at gå i detaljer så har også det daglige faglige arbejde kastet resultater af sig. Der er afværget 4 skriftlige advarsler, adskillige tjenstlige samtaler, flere adfærdskorrigerende samtaler og 1 genansættelse. Hvis jeg skal tage et gennemsnit på året der nu er gået, har jeg haft bisidder rolle min. 1 gang pr. måned. Hver enkelt samtale har kastet et sagsbehandlingsforløb af sig, både før og efter. Så der har været noget at se til og vi skaber også en del resultater i af gode grunde, ikke kan se. Men husk at hvis I indkaldes til samtale er det vigtigt at I selv beder om at få en bisidder med, det sker ikke pr automatik. En del af de resultater skal ses i lyset af et solidt og tillidsfuldt samarbejde med ledelsen og det skal vi virkelig værne om. Vi får lov til at løse rigtig meget selv ved at rydde op i egne rækker.

Den bredside I fik i min sidste info var en reminder på at vi balancerer på kanten af ret og rimeligt. Jeg vil gerne rose jer for at have modtaget "skideballen" konstruktivt og med en anerkendende tilgang. Det er i den sammenhæng også meget vigtigt at pointere at hvis man føler sig nærmest presset eller næsten chikaneret til at bytte som jeg har fået oplyst, så er det vigtigt at man går til sin leder med den oplevelse. Det er nemlig kun på den måde den adfærd kan sanktioneres. Min info når jo som

bekendt ikke ud til alle. Jeg er ikke fortaler for vi render og indberetter hinanden i flæng. Men der må være en grænse og hvis et nej ikke respekteres, så må det sanktioneres. Det kan det kun blive hvis dem der skal sanktionere, bliver bekendt med problemet.

Nedskæringer i kørsel:

I forhold til det meget omtalte nedskæringsprojekt i regionen er det endnu uvist om vi mister vores omtalte afgang. Men sikkert er det at det under alle omstændigheder ikke får indflydelse på vores nuværende bemandingstal. Til gengæld har det flyttet opstarten for det næste hold elever. Deres opstart bliver først til Februar 2024 og ikke September 2023 som først var meningen. Men indtil videre er det den eneste konsekvens vi kommer til at opleve. Martin holder os godt orienteret og i øvrigt kan jeg opfordre til at I kaster et blik på referaterne fra SU-møderne, her vil der blandt mange andre ting, være information at hente løbende. Skulle I være i tvivl om hvor I finder referaterne er det på vores intranet.

Voldssag:

Jeg har fået lov at tage en verserende voldssag med i beretningen. Der var fornyelig en voldssag mod en lkf i Hjørring. Lkf blev overfaldet da en passager mente lkf var kørt fra ham i Hirtshals. Lkf endte med at køre videre og tage passageren med i sit næste tog. Politiet blev ikke adviseret før lkf var afgået fra tjeneste. Jeg vil gerne understrege at det tog skulle aldrig være kørt og slet ikke med voldsmanden ombord. Det er en krænkelse i sig selv. Der vil blive evalueret på den hændelse i samarbejde med ledelsen, der er lige så uforstående overfor hvorfor toget afgik. Der vil blive udsendt info fra både os og ledelsen når vi sammen har evalueret. Men lad os bare som udgangspunkt slå fast at udsættes I for vold eller trusler, så KØRER I INGEN STEDER! Og politiet skal SELVFØLGELIG ALTID tilkaldes!

Til orientering kan jeg oplyse at den aktuelle sag er anmeldt både til politiet og som en arbejdsskade sag med henblik på evt erstatning, ligesom der er adviseret advokat.

Arbejdsmiljø:

Til slut vil jeg gerne slå et slag for vores AMR-arbejde. Det er i alles interesse at der værnes om og arbejdes på, vores arbejdsmiljø løbende. Til det skal vi bruge jer og til det skal I blive bedre til at bruge worxs. Worxs er det vigtigste værktøj Peder er udstyret med, udover hans lyse hoved. Jeg ved godt at det er langhåret med alt det skriveri og indmelding af dit og dat. Men nu da vi selv har belyst at der er masser af

luft i vores tjenester, så kunne vi måske passende bruge noget af den tid på at melde ind på worxs?

Peder knokler som os andre for jeres bedste. Bak ham op!!!

Om lidt er det overenskomst tid og jeg håber vi i dag får en god debat om det, samt nogle gode forslag vi kan gå videre med til overenskomstudvalget ved DJ.

På vegne af bestyrelsen vil jeg gerne takke for jeres opbakning og tillid, uden den kommer vi ingen vegne og husk at det arbejde vi laver, er for jer og for fællesskabet.

Tak.

Maria.