

Referat af ordinær generalforsamling NJ-LPO 01.03.2023

Dagsorden:

1. Generalforsamlingen åbnes af tillidsrepræsentanten.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Valg af dirigent.
4. Dirigenten godkender at dagsorden er ifølge vedtægterne.
5. valg af stemmeudvalg.
6. Godkendelse af referat for sidste generalforsamling.
7. Bestyrelsens beretning.
8. Pause – Gæsteoptræden af Jonny Olsen(Gniske)Fra Gutterne på Kutterne.
9. Fremlæggelse af revideret regnskab for det forgangne regnskabsår.
10. Indkomne forslag.
11. Forslagsrunde til overenskomst.
12. Valg.
13. Evt.
14. Generalforsamlingen afsluttes af tillidsrepræsentanten.

Punkt 1. Generalforsamlingen åbnes af tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten byder velkommen og åbner den ordinære generalforsamling.

Punkt 2. Godkendelse af forretningsorden.

Tillidsrepræsentanten oplæser forretningsordenen og denne godkendes enstemmigt.

Punkt 3. Valg af dirigent.

Bestyrelsen foreslår Johannes Flyvbjerg Jakobsen som dirigent. Dette godkendes enstemmigt.

Punkt 4. Dirigenten godkender at dagsorden er ifølge vedtægterne.

Dirigenten godkender at dagsorden og indkaldelse er i overensstemmelse med vedtægterne.

Punkt 5. valg af stemmeudvalg.

Preben Würtz Jensen og Michael Holm Jensen vælges til stemmeudvalg.

Punkt 6. Godkendelse af referat for sidste generalforsamling.

Der er ingen kommentarer til referatet, og det godkendes.

Punkt 7. Bestyrelsens beretning.

Tillidsrepræsentanten fremlægger bestyrelsens beretning. Denne findes på vores hjemmeside.

Kommentarer til beretningen:

- God og fyldestgørende beretning. Vi skal huske at samtaler for opklaring af forløb ved hændelser altid er ok.
- Vi har i bestyrelsen efterlyst en fast procedure for hvordan hændelser skal behandles.
- Der spørges ind til om Worx funktionerne skal over og ligge i D4. Svar: De funktioner der ligger i D4 bliver fjernet, således at vi fortsat skal bruge Worx til indberetninger i arbejdsmiljø regi.
- Der bliver spurgt ind til om vi evt. kan komme ind i DJF's hovedbestyrelse ved at danne gruppe med de andre lokalbaner. Svar: Nej, det ser vi ikke som en mulighed, da vi først og fremmest ønsker vores egen repræsentant, og der ikke ses en mulig kandidat til posten hos de andre jernbanevirksomheder.
- Der spørges ind til typerne af de afværgede skriftlige advarsler, samtaler mm. Svar: Det har været alle typer af advarsler og samtaler, uden at vi kan gå i detaljer. Der er mange sager vi slet ikke hører om, da de bliver taget hånd om tidligt i processen.
- Der bliver spurgt indt til om det kan være dem der udstikker advarslerne og samtalerne der kan være lidt for krakilske, da det jo er en voldsom sanktion. Det svares der nej til. Det har alle været sager der har kunnet afføde en advarsel eller samtale.

Punkt 8. Pause – Gæsteoptræden af Jonny Olsen(Gniske)Fra Gutterne på Kutterne.

Punkt 9. Fremlæggelse af revideret regnskab for det forgangne regnskabsår.

Kassereren fremlægger det reviderede regnskab, og kan berette at vi for første gang har brugt flere penge end vi har haft i indtægter. Dette skyldes en høj aktivitet inden for kurser, møder og transport, da mange af de aktiviteter har foregået F.eks. i København. Men mange af disse udgifter er ikke gengangere for næste år. Der er ingen indvendinger til regnskabet og det bliver enstemmigt godkendt.

Punkt 10. Indkomne forslag.

Morten Møller fremlægger det indsendte forslag fra Leo Jørgensen.

Kommentarer her til:

- Hvis man laver udbetalinger af de midler vi får retur til at drive bestyrelsesarbejde for, så skal de penge beskattes.
- De penge vi får at arbejde med skal bruges til fagligt arbejde. Generalforsamlingen må betragtes som værende fagligt arbejde, hvorimod et gavekort til fx restaurant besøg ikke kan betragtes som værende fagligt arbejde.

Forslaget bliver enstemmigt nedstemt.

Morten møller fremlægger forslag fra bestyrelsen om at der skal tilknyttes 2 personer til turrepræsentanten. Dette for at have nogen til at overtage denne opgave i fremtiden, uden at vedkommende skal stå på bar bund, samt for sparring under turvalget. Forslaget bliver enstemmigt vedtaget.

Punkt 11. Forslagsrunde til overenskomst.

Alle forslag til overenskomstforhandlingerne vil blive taget med til DJF som så vil gennemgå dem.

Præsenterede forslag:

- Afskaf 5 minutters pausen.
- Få lavet vores faste mødetillæg om fra lokalaf tale til overenskomst.
- Mulighed for selvvalgt efteruddannelse.
- UA veksles til mere fritid.
- At få alle vores tillæg gjort pensionsberettiget.

Punkt 12. Valg.

Valg til tillidsrepræsentant:

Maria Mikkelsen Vistrup genopstiller. Der er ingen yderligere der stiller op.
Maria bliver enstemmigt genvalgt.

Valg til bestyrelsen:

På valg er Søren Poulstrup Munch(AB), Lars Peter Kristiansen(HJ) og Morten Møller(FH). Alle tre genopstiller. Der er ingen yderligere der stiller op.
Alle tre bliver enstemmigt genvalgt.

Sanne Thuren Andersen og Lars Madsen(HJ) stiller op til suppleant posterne.
De bliver enstemmigt valgt. Sanne som 1. suppleant og Lars som 2. suppleant.

Valg til bilagskontrollanter:

Ronny Sørensen og Sanne Thuren Andersen stiller op til bilagskontrollant posterne.
De bliver enstemmigt valgt.

Christian Dalsgaard stiller op som bilagskontrollant suppleant, og bliver enstemmigt valgt.

Valg til turrepræsentanten gruppen:

På forhånd har følgende meldt deres kandidatur:

For Aalborg depot:	1. Mads Kühn og 2. Mogens Adelsen Jensen
For Hjørring depot:	1. Steve Sørensen og 2. Lars Madsen
For Frederikshavn depot:	1. Michael Tolbod Koch og 2. Brian Holm

Der stiller ikke andre op til posterne, og de på forhånd opstillede kandidater bliver enstemmigt valgt.

Resultat af det allerede afholdte valg til turrepræsentant:

Pernille Skov Nielsen bliver genvalgt for Aalborg depot.

Jan K. Nielsen bliver genvalgt for Frederikshavn depot.

Poul Henrik Jensen bliver genvalgt for Hjørring depot imod Jens Andersen med
stemme flertal 14 mod 11.

Punkt 13. Evt.

Tillidsrepræsentanten informerer om at Hirtshals ulykken nu betragtes som værende afsluttet. LKF har fået en bøde på 1.500Kr for uagtsomhed, og NJ har ligeledes fået en bøde på 15.000Kr.

Indlæg fra AMR

HAMU:

- Synlighed af tog ved banearbejdere i spor. Altid køre med stærkest mulige lys og ikke blænde ned for at skåne banearbejdere. Se artikel i jernbanetidende.
- Undersøgelse af chikane, verbale og fysiske overfald. Få det meldt ind som arbejdsulykke, både for egen skyld og for at synliggøre problemet. Overfald kan også ske i NJ's område. Læs artikel i jernbanetidende.

AMU:

- Nye trapper i hundegården i Hjørring med ramper i begge ender, så rengøring kan have deres vogn med rundt til togene. Kommer til at passe til alle døre både ved enkeltstæt og dobbeltstæt. Se indlæg i ugebrevet 08 fra Carsten Linkhusen.
- Pauserummet i Hjørring er ved at være færdigt. Der har været en del forslag og ideer til hvordan det skulle indrettes. Jeg har lyttet og gået ud fra "need to have" og forsøgt at få så meget "nice to have". Jeg syntes faktisk at ledelsen har lyttet til os langt hen af vejen. Da ønskerne har gået i mange retninger er det ikke alle der får sit ønske opfyldt. Jeg var til møde med Stinne og Muff mandag hvor vi fik mange af de sidste ting på plads. Vi får en Kaffeautomat som placeres i forrummet da den skal have fast vand og afløb. Drift og vedligehold kommer vi selv til at stå for. Vi kan få en briks/sofa i hvilerummet eller vi kan få en hvilestol mere. Det er ikke afgjort endnu da jeg ikke umiddelbart kan løje stemningen for ønskerne hertil. Jeg selv er mest for en ekstra hvilestol. Der kommer mørklægningsgardin i hvilerummet.
- Nyt depot i Frederikshavn. Renoveringen af lokalerne er ved at være til ende og så går vi i gang med indretningen af dem. Muff arrangerer en gennemgang med Maria og mig hvor vi kommer til at planlægge forløbet og kigger på mulighederne.

Mark informerer om at der er mulighed for at bytte det store fjernsyn fra Kiellersvej med det i det nye pauserum i Hjørring.

Morten spørger om der er forslag til en anden metode til at afholde valg til turrepræsentant. Johannes nævner at Henrik Præstholt har et system der kan bruges til sådanne afstemninger. Der er generel enighed om at den metode vi har brugt denne gang er ganske brugbar.

Maria informerer om at ledelsen har givet timer til 2 turrepræsentanter og i øvrigt er villige til at give timer til en tredje også, hvis det viser sig at kaste noget positivt af sig. Turrepræsentanterne har takket nej til et tilbud om at kigge Susanne over skulderen under planlægning af turene. Fremad rettet skal vi tage imod sådanne tilbud, da det kun kan give mere indblik samt indflydelse på vores egen hverdag.

Det nye feriesøgnings system er fortsat under udarbejdelse, og kommer til at ligge i Trapeze. Der bliver spurgt om der bliver kørt en test periode på det inden det bliver taget fast i brug. Det vil der formentlig, da systemet skal trykprøves for evt. fejl. Der spørges ind til om Susanne stadig vil kunne "trylle" fri, hvis systemet ikke kan give frihed (som ved at se efter om bytninger osv. er mulige) der svares at som udgangspunkt skal systemet lette denne del af arbejdet fra Susanne og vi kan ikke både bede om et automatisk system og samtidigt ønske at systemet ikke bruges hvis det ikke kan give den ønskede frihed. Systemet vil ikke kunne give forslag til evt. bytninger. Det vil dog være et gæt Susanne nok vil være behjælpelig i den udstrækning hun kan.

Michael Toldbod spørger ind til status på dispvagter. Tillidsrepræsentanten fortæller at det lige nu er strandet ved hende, da hun ikke har haft den nødvendige tid til at få aftalen færdigbehandlet. Men den er på "to do"- listen snarest muligt.

Punkt 14. Generalforsamlingen afsluttes af tillidsrepræsentanten.

Tak for god ro og orden.