

## 1. Indledning

Nærværende aftale omfatter overenskomstansatte og tjenestemandslignende ansatte lokomotivførere dækket af overenskomsten mellem KL og DJ.

Denne aftale fraviger overenskomsten og aftalen for tjenestemænd. Referencerne i nærværende aftale er i forhold til "Overenskomst for bane-, lokomotiv-, stations- og togpersonale ved lokalbaner O.18 og tjenestemandsaftalen"

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftaler om fastholdelsestillæg og kompensation af mødetillæg ved tjenester over 9 timer. Begge aftaler af 24. september 2018.

## 2. Fast mødetillæg

Overenskomstens henholdsvis tjenestemandsaftalens mødetillæg erstattes med følgende (overenskomsten §8 og tjenestemandsaftalen §5):

### Stk. 1

For alle lokomotivførere i fast tur, samt lokomotivførere i reserven ydes et ikke pensionsgivende mødetillæg på kr. 6.360,- (1/10 2021 niveau)

Lønseddeltekst: Fast mødetillæg

### Stk. 2

Det faste mødetillæg udbetales ikke til lokomotivførere der udfører værkstedstjeneste eller har administrative funktioner m.m. og udbetales ikke i opsagt stilling under fritstilling og suspension. Her gælder overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen, jf. dog pkt. 3 i denne aftale.

Det faste mødetillæg udbetales ikke til lokomotivfører-elever under grunduddannelsens skoleophold og i praktik. Her gælder overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen indtil uddannelsen er gennemført, jf. dog pkt. 3.

## 3. Ekstra mødetillæg

For ansatte, der ikke modtager fast mødetillæg, jf. punkt 2 stk. 2, gælder overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen, samt at der ydes et ekstra ikke pensionsgivende mødetillæg på kr. 80,- (1/10 2021 niveau) for fremmøde på samme vilkår som mødetillæg i overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen.

Lønseddeltekst: Ekstra mødetillæg

## 4. Regulering og beregning af overarbejde

## Lokalaftale om mødetillæg



Fast mødetillæg og ekstra mødetillæg, punkt 2 og 3 i denne lokalaftale, reguleres i henhold til de generelle lønstigninger, der aftales ved overenskomstfornyelserne. Beløbene er opgjort i 1. april 2022 niveau. (1/10 2021)   
Fast mødetillæg, der erstatter det tidligere variable mødetillæg og ekstra mødetillæg indgår ikke beregning af overarbejde, helt i overensstemmelse med nuværende praksis. Faste tillæg i overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen (Funktionsløn og Kvalifikationsløn) indgår selvfølgelig fortsat i beregningen af overarbejde.

Der er uenighed om, hvorvidt det variable mødetillæg i overenskomsten hhv. tjenestemandsaftalen indgår i beregning af overarbejde. Såfremt der igangsættes en sag og udfaldet af sagen bliver, at det variable mødetillæg skal indgå i beregning af overarbejde, ændres ovennævnte tilsvarende.

### 5. Ikrafttræden

Aftalen er gældende fra 1. februar 2022, forudsat, at aftalerne nævnt under pkt. 1 (fastholdelsestillæg og kompensation af mødetillæg) samtidig udløber.

### 6. Opsigelse

Denne lokalaftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved opsigelse af denne lokalaftale gælder, at overenskomsten og tjenestemandsaftalen træder i kraft samtidig med, at nærværende aftale ophører.

Hjørring, den 7/1 2022

Nordjyske Jernbaner A/S

Peter Hvilshøj

Tillidsmand/LPO

Maria Mikkelsen Vidstrup

Dansk Jernbaneforbund