

Bestyrelsesmøde d.23/01 2022

Tilstede:

Maria Mikkelsen Vistrup, Lars Peter Kristiansen, Mark Haslund Sørensen, Ronni Moric, Søren Poulstrup Munch & Morten Møller

Ikke Tilstede:

Palle Jensen, Jan K. Nielsen & Sanne Thuren Andersen

Dagsorden for mødet:

1. Planlægning af Generalforsamlingen 2022
2. Ferienorm sommeren 2022
3. Velfærdsfaciliteter
4. Bestyrelsens arbejde
5. Mødetillæg
6. Kontaktudvalgsmøde
7. Nye vedtægter
8. Jul & Nytår (Frihed)
9. Materiale til nye kollegaer
10. Eventuelt

PKT. 1: Planlægning af Generalforsamlingen 2022

Der foreslås, at Generalforsamlingen 2022 afholdes på Sindal Kro, da den ligger centralt i forhold til alle tre depoter. Mark er tovholder, og undersøger muligheden.

Der besluttet ekstraordinær generalforsamling afholdes samme dag kl. 12.00.

PKT. 2: Ferienorm sommeren 2022

Der er fra ledelsens side givet en høj ferienorm til "Sommerferie 2022". Sommerkøreplanen blev desværre ikke godkendt af NT, og vil derfor give personalemæssige udfordringer i forhold til at få afviklet den normale drift.

Det aftales, at vi helst ser det løst ved velvillighed og fleksibilitet, at timelønsansatte eventuelt øger deres antal af timer, samt dele af opgaver i driften midlertidigt løftes af værkstedet. Vi vil ligeledes acceptere ændringer af tjenester i rimeligt omfang.

PKT. 3: Velfærdsfaciliteter

Mark afventer møde med Morten Muff, men umiddelbart ser det ud til at gå efter planen.

PKT. 4: Bestyrelsens arbejde

Der aftales, for at minimere risikoen for misforståelse, at bestyrelsen skal være mere enslydende i deres udmeldinger til medlemmerne, samt det interne informations niveau forbedres.

PKT. 5: Mødetillæg

DJF har stadig ikke underskrevet aftalen om "Fast Mødetillæg" og årsagen dertil er fra deres side stadig ikke skrifteligt begrundet.

PKT. 6: Kontaktudvalgsmøde

Der aftales punkter som medbringes til kontaktudvalgsmøde:

Worx; Virksomhedens brug af kameraovervågning; Mørklægning/dæmpning af lysniveau GSP-skærm; Muligheden for kursus i konflikthåndtering; Afklaring på ledelsens holdning ved "afvisning" af passagerer; Værkstedsvagt og Driftsvagt skal kommunikere bedre, det er ikke LKF der ved uregelmæssigheder skal være bindeled mellem dem; D4 stadig problemer; Hurtigere retursvar på frihedsansøgninger ønskes; Præcisering af frihed i forbindelse med Jul og Nytår.

PKT. 7: Nye Vedtægter

Vores nye og reviderede vedtægter er kommet retur fra arbejdsgruppen og gennemgået. Det besluttet at resultatet nu sendes til validering i DJF.

PKT. 8: Jul og Nytår

Problematikken omkring frihed i forbindelse med jul/nytår fra 2021 diskuteres, og det besluttet at bringe emnet med på kontaktudvalgsmødet.(Se evt. pkt. 6)

PKT. 9: Materialer til nye kollegaer

Der drøftes hvad som kunne være hensigtsmæssigt at få informeret nye kollegaer omkring ved uddannelsesstart, så de vil opleve en lettere tilgang i en "ny verden" med mange nye begreber og udtryk.

PKT. 10: Eventuelt

Meningsmålingen omkring "Vagtordningen" i tog, er tidsmæssigt ramt ved siden, grundet Corona og den deraf manglende aktivitet i nattelivet.

Der ønskes fra flere sider en bedre udmelding fra ledelsen, ved hændelser (vold, trusler og lign.)i toget.

Der ønskes et højere antal uniformspoint ved nye kollegaers ansættelse.