

Bestyrelsesmøde d.21/10-2020

Tilstede : Poul Henrik Jensen, Ronni Moric, Mark H. Sørensen, Torben Stender,
Michael K. Sørensen, Peter Svendsen & Lars Peter Kristiansen.

Ikke tilstede :

Opfølgning

BM1 Pkt. 3 Tøj-Program.

Mere indflydelse på uniformsprogrammet ønskes

(Mark H. Sørensen, medbringes til først kommende samarbejds møde)

BM1 Pkt. 6 Hjemmesiden og referater

(Torben Stender klør på her.)

BM1 Pkt. 7 forslag til overenskomst forhandlingerne for OK21.

(Poul H. Jensen følger dette)

BM1 Pkt. 13 tilskud fra DJF

Bringes med til næste kongresforsamling.

(Poul H. Jensen ser på denne sag)

BM1 Pkt. 17 Bestyrelsens forslag. Sommerferie/Restferie.

(forslag medbringers til første samarbejds møde med ledelse.)

BM2 Pkt. 1 Vedtægter og forretningsorden.

(Mark H. Sørensen og Poul H. Jensen planlægger og udsender indbydelse hertil)

BM2 Pkt. 3 Stemmeberettigede medlemmer hos NJ, navneliste.

(Mark H. Sørensen bringes med til DJF)

BM2 Pkt. 4 loss of License beløbsstørrelse.

(Poul H. Jensen bringes med til DJF)

BM2 Pkt. 5 Kørselspenge til tidl. Tillidsrepræsentant.

(Mark H. Sørensen arbejder videre med denne sag)

BM2 Pkt. 6 indkøb af ét styk "office Home & Student 2019" til sekretær.

(Mark H Sørensen fører indkøb til regnskab)

Nyt

BM3 pkt 1: SU Møde d19/10-2020

Poul Henrik Jensen informere bestyrelsen kort om Su-mødets indhold.

Referat og information heraf udsendes af Su-mødets referant.

BM3 pkt 2: Bestyrelses tur til djf d26/11-2020

Vi kombinerer næste bestyrelsesmøde med en tur/møde til djf.

Vi regner stadig med at det er muligt at deltage i møde med djf, med mindre nye Cv-19 restriktioner forhindrer det. Vi følger op på en del hængepartier til dette møde.

Er der ønsker om information eller spørgsmål til djf fra jer, medlemmer, send dem gerne til bestyrelsen

(Mark H. Sørensen reservere billetter til turen)

BM3 pkt 3. UA-tid tildeling og udbetaling heraf.

I forhold til udsendte skriv fra Susanne K. Jepsen d.9 okt. om afvikling af UA, skal ledelsen gøres opmærksom på overenskomstens §6. Dette er fordi det har været kutyme at lkf selv har kunne vælge afvikling eller udbetaling af deres UA-timer.

§ 6. Ubekvem arbejdstid (UA)

Stk. 3 Regnskabet over indtjent frihed opgøres en gang årligt for perioden 1. oktober – 30. september og afvikles inden 31. marts året efter opgørelsen.

Hvis afvikling ikke har fundet sted, ydes et vederlag for de resterende timer efter satserne for overarbejde på udbetalingstidspunktet.

Der er ikke noget forkert i, at der nu skal afvikles UA-tid og at ledelsen kan tildele denne i perioden 1 okt. 2020 til 31 marts. 2021, for den UA tid der er optjent fra 1 okt. 2019 til 30 sep. 2020.

MEN, for den UA tid der er optjent fra 1 okt. 2018 til 30 sep. 2019, mener vi ikke det er i orden at tvangstildele denne, da ledelsen burde have udbetalt denne til overtidstakst for den del der ikke var blevet afspadseret.

(medbringes til førstkommende samarbejds møde imellem bestyrelse og ledelse.)

BM3 pkt 4. Forslag til d24 og 31dec.

"Tjenester efter kl 1700 skal ligeligt fordeles iblandt lkf.

Forslag at lave et specifikt jul / nytårsrul. eller lign."

Det er et punkt der kommer næsten hvert år i forbindelse med forestående jul, derved ikke sagt at der ikke skal ses på om der er muligheder for at lave et "rul eller løsning derpå.

(punktet bringes til samarbejds møde for at høre ledelsen om muligheder)

Bestyrelsesmødet var kort, da der var aftalt samarbejds møder med ledelsen lige efter.

Formand Poul Henrik Jensen

Referant Ronni Moric