

Samarbejds møde d19/11-2019

Fremmødte: Peter Hvilshøj, Lotte Bundgaard, Johannes F. Jakobsen, Jacob Drengsgaard, Poul Henrik Jensen & Mødereferent Ronni Moric.

Indledningsvis, blev ønske om bedre tone imellem ledelse og LPO fremlagt, dette er i begge parter interesse for at fremover kunne samarbejde om at skabe en bedre arbejdsplads.

Der blev ligeledes informeret om "ledelsesret, TR's & AMR's position".

Der skal være forståelse for at der er ønsker fra LPO, men omvendt også forståelse for at der er begrænset ressourcer til at løse alle ønsker på én gang.

Pkt. 1: Arbejdsmiljø og AMR's arbejde.

Da der allerede er aftalt møde og plan for mange af disse problemstillinger og både Lotte Bundgaard og Flemming Dalkvist har informeret at de begge er tilfredse med den planlagte handleplan, er punktet fjernet fra dagsordenen.

Lotte Bundgaard og Flemming Dalkvist samarbejder om dette fremover.

Pkt. 2: Ændringer af tjenester.

Jacob ønsker at ændringer i tjenester går igennem ham til gennemgang for "fejl og mangler" før de udsendes. Dette må forstås at ikke altid er muligt når ændringer opstår pludseligt.

Det bør heller ikke være nødvendigt med gennemgang, da udsendte ændringer må forventes at overholde de tekniske tider og gældende aftaler.

Ved tjenester der ændres hvor tekniske tider eller aftaler ikke kan overholdes, skal disse sendes til godkendelse ved Tillidsmanden eller i hans fravær, LPO bestyrelsen.

Der er ved tidligere udsendte ændringer konstateret at der er fejl og mangler, der bliver undersøgt hvorfor disse opstår og hvad der kan gøres for at forhindre dette fremover.

Lotte Bundgaard kigger på dette.

Pkt. 3: Events og Togpersonale

Nt laver fremover en *Event kalender* der vil give bedre overblik over kommende events der kan give stort passagerantal, det vil kunne forbedre planlægning og særlig indsats ved disse.

Det er ønsket at der er perron/togpersonale til stede i disse events, hvor der er stort passagerantal med toget. Her er det togpersonalets gruppe der aftaler deres mødetid i forhold til deres ønsker om arbejds mønster. (Jacob Drengsgaard foreslår flexaftalen)

Lotte Bundgaard, NT og togpersonalet samarbejder her.

Pkt. 4: Passenger information via højtaler og stander på perron.

Da lokomotivføreren er frontfigur for NJ, er det også ham der møder de utilfredse kunder på stationer når der er forsinkelser eller aflyste tog forinden. Derfor ønskes at der gives bedre information ud til kunderne når nødvendigt. Her kan stander-/udkalds systemet på stationerne benyttes til information, hvilket har føltes mangelfuldt.

Lotte Bundgaard og FC HjR ser på denne mulighed.

Pkt. 5: Begreber og indhold i tjenester.

Da der blandt nogen opstår tvivl om hvad tjenesternes begreber indeholder og der til tider menes at bruge udtryk der ikke er defineret korrekt, ønskes en gennemgang og en klar definering af disse.

(fx, "terminaltid" – opfattes af nogen som extra pause, hvilket ikke er korrekt, "disponibel" kan evt benyttes i stedet)

Johannes F Jakobsen gennemgår disse.

Pkt. 6: GSM-R

Ved opkald via GSM-R opnås der ikke altid forbindelse til rette FC / TKC, særligt omkring Hjørring Station giver dette problemer. Det må dog forstås at Lokomotivføreren har mulighed for at kontakte via udleveret mobil telefon og numrene er tilgængeligt i dennes kontaktliste. Men, det er ønsket at GSM-R virker bedre, Det er dog ude af NJ's hænder at løse denne opgave.

Johannes F Jakobsen undersøger hvad der kan gøres.

Pkt. 7: Fejllramte tog.

Flere tog har været ramt af fejl igennem længere tid, lokomotivførerne har igen og igen indmeldt de sammen fejl i takt med at lokomotivførerne rotere rundt i togene. Ofte fordi der ikke er givet information om at fejlene allerede er indmeldt eller hvor længe fejlene har stået på. Her ønskes at der information og til tider hurtigere fejl retning. Vores digitale rygsæk giver allerede i dag denne mulighed under "*fejlmelding af tog*" – men desværre benyttes denne langt fra tilstrækkeligt, til at synliggøre hvilke fejl der er indmeldt.

Johannes F Jakobsen tager kontakt til Værksted.

Pkt. 8: Tjenestebil.

Instruks vedrørende kørsel i tjenestebil ønskes opdateres.

Johannes F Jakobsen opdaterer denne.

Pkt. 9: F081* & Turnus i FrHavn.

Da F081/F581/F781 i FrH har vækket bekymring blandt lokomotivførerne for højnet risiko for sikkerhedsmæssige hændelse, ved sidste togfremføring i tjenesterne. Har der været arbejdet med en del forslag om forbedringer og ændringer fra ledelsens og TRs side.

Der er nu indgivet et forslag til Turudvalget i FrH om hvordan man kan justere en smule i nuværende tjenester og turnus for at løse problemet. Der er indkaldt til møde imellem ledelse og turudvalg torsdag d21/11-2019 for at se om denne løsning kan accepteres.

Der gøres dog opmærksom på at F081/F581/F781 overholder regler i forbindelse med tjenesteplanlægning i sin nuværende form.

Lotte Bundgaard, Susanne K Jepsen og Frh Turvalg – Jan K Nielsen og Michael K Sørensen afholder mødet.

Pkt. 10: Ugebrev.

Da ugebrevet til tider indeholder en negativ tone over for banedk, kan denne effekt desværre være afsmittende på nogen. Ugebrevet er ligeledes ikke kun til intern læsning for NJ, men også fundet hos Kmp Ålb. Ordvalget i ugebrevet kan måske ændres en smule. Da en tydelig negativ tone kan føre til et mere besværligt samarbejde imellem NJ, DSB & BaneDanmark.

Skribenter af ugebrev ser nærmere på dette.

Pkt. 11: Koblingsposer.

I nuværende køreplan køres der flere dobbeltsæt unødigt, men det har været svært at finde en løsning for opformering og nedformering til at undgå dette.

Det foreslås at der i næste køreplan kan køres uden pose fra udgangsstationer når der køres imod kobling på en følgende station. Dette tages op og vurderes til kommende køreplans planlægning.

Der gøres opmærksom på at der er forskel i sammenkoblingstider med Lint sæt og Desiro sæt.

Køreplansudvalg, AMR og ledelse ser på denne mulighed.

Pkt. 12: Løn for lokomotivførernes arbejde ud over alm. tjeneste.

Når, blandt andre TR, AMR Turudvalg osv. på eget initiativ, laver arbejde for at løse problemstillinger og opgaver for os selv og NJ, kan man ikke forvente at dette altid bliver honoreret.

Det foreslås at når der ligger opgaver, kan der tildeles DISP hvor opgaver kan blive løst men lokomotivføreren er stadig til rådighed hvis nødvendigt. Altså så vidt muligt tildel DISP til TR / AMR og andre der kan løse opgaver, fremfor at give DISP til "almindelige lokomotivførere"(undskyld udtrykket) (fx, kan kørelærer og enkelt lokomotivfører gives DISP i samme tidsrum hvis der er ønske om gennemgang af driftsinstruks eller andet "gen"-kvalificering på togsæt, fx fejlretning.)

Lotte Bundgaard og Susanne K Jepsen kigger på denne mulighed.

Pkt. 13: Stående togsæt

Der er flere togsæt der afsluttes tidligt på dagen da de ikke kommer i drift igen før følgende driftsdøgn. Det foreslås at disse togsæt ikke afsluttes før sidste mand lukker og slukker (fx af nat tjenesten) Disse togsæt kan være med til at løse problemer ved store forsinkelser/aflysninger pga. manglende tog eller nedbrud) Ved events kan de bruges til opformering eller extra tog når nødvendigt.

Lotte Bundgaard og planlægning kigger på dette.

Pkt. 14: Reaktionsid på uregelmæssigheder.

Til tider kan uregelmæssigheder/nedbrud føles ikke blive taget hånd om tids nok, hvilket medføre unødigt forlænget forsinkelser. Da FC ser tiden an og afventer svar fra Lokomotivfører ved fx driftsproblemer med tog, hvor andre tog "står stille og afventer" Her foreslås at der ligges en max tid ind til fejl retning på tog, denne tid skal dække over alm fejl retning på de mest normale fejl, overskrides denne tid må der handles for at få togdriften kørende igen. Det er selvfølgelig Lokomotivføreren der vurderer hvor hurtigt og om fejlen kan rettes inden for dette tidsinterval og giver melding løbende til FC HJR & TKC om forløbet.

Lotte Bundgaard, FC og Søren Alstrup kan kigge på dette.

Pkt. 15: Lokomotivførers rolle.

Der må forventes at lokomotivføreren er NJ's frontfigur ud til passagerne i mange tilfælde, derfor skal der gives bedst mulig information til passagerne ved fx uregelmæssigheder i driften.

(togbus / forsinkelser og årsager hertil)

Ved forsinkelser eller lign, forventes det at lokomotivføreren kontakter TKC & FC HJR og indhenter oplysninger eller informere om årsag. Dette er for at give vores egen FC en mulighed for at være hurtig på opgaven, så frem der skal handles derefter.

Her kan "terminaltid" inkluderes, dog ikke "pauser".

Pkt. 16: Samarbejdsudvalg.

Det har længe været et ønske om at få et samarbejdsudvalg op at stå.

Det er aftalt at der vil blive arbejdet på et samarbejdsudvalg med de parter der er nødvendig for at løse problemstillingerne.

Det er aftalt at der startes med at Lotte Bundgaard og Johannes F Jakobsen deltager ved bestyrelsesmøder hvor der gives status på tidligere ønsker og opgaver.

Det er aftalt at TR "samler sammen" i samarbejde med bestyrelsen og fremlægger nye ønsker, opgaver og forslag ved disse møder. *(dette er for at undgå et konstant pres på ledelsen - kun ved absolut nødvendighed kan TR henvende sig til ledelsen uden at afvente planlagte møde)*

Der vil, hvis muligt, blive fremsendt en kort dagsorden forud for hvert møde fra bestyrelsens sekretær, så det er muligt at forberede sig.

Pkt. 17: Digitale rygsæk og information ved planlagte uregelmæssigheder.

Det kan være svært at finde rundt i den digitale rygsæk for at finde den ønskede information som man lige står og mangler. Derfor er det et ønske at der kommer bedre styr på denne.

Her er der allerede planlagt at den digitale rygsæk bliver opdateret med en nemmere "brugerflade"

Det er også forventet at en LKF gruppe indkaldes for at kunne sætte vores præg / ønsker deri.

Maria F Jürgensen indkalder til møde til den tid.

Pkt. 18: Lokal aftaler

Under debat om disse aftaler var mødereferent nød til at forlade mødet og derfor er der ikke taget noter om disse.

Opfølgende møde fastsat til d5/12-2019

Tak for god ro og orden!