

Referat af Ekstraordinær general forsamling 12-08-2020.

1. Valg af dirigent : Preben Würtz Jensen.

2. Valg af referent : Ronni Moric

Før godkendelse af forretningsorden & vedtægter, beder Mark H. Sørensen om ordet på bestyrelsens vegne.
Der stilles mistillid til tillidsrepræsentant Jacob Drengsgaard, indgivet med flertal i den siddende bestyrelse.
(5 af 6 bestyrelsesmedlemmer stiller mistillid)

Dirigenten henviser dette emne til den ordinære generalforsamling.

3. Godkendelse af forretningsorden : bortfalder, da der ikke er forretningsorden beskrevet i de nuværende vedtægter

4. Forslag til vedtægsændringer : ingen forslag indgivet.

5. Godkendelse af vedtægter : vedtægter nedstemt ved afstemning (6 for, 18 imod)

Den kommende bestyrelse får vedtægterne tilrettet,
udsendt og indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling.

Ekstra Ordinær generalforsamling afsluttet.

Referat af Ordinær generalforsamling 12-08-2020.

1. Valg af dirigent : Preben Würtz Jensen.

2. Valg af referent : Ronni Moric

3. Godkendelse af forretningsorden : bortfalder.

4. Godkendelse af referat fra sidste ordinære generalforsamling 2019 :

Resultat af afstemning : 26 for, 5 neutral.

Referat derfor godkendt.

Før pkt. 5 på dagsorden, Formandens beretning, genoptages spørgsmålet om mistillid til tillidsrepræsentant Jacob Drengsgaard, da der først skal afklares om :

Er det formandens beretning der gælder.

Der gøres opmærksom på at bestyrelsen ikke har godkendt denne, da den blev fremsendt kort før generalforsamlingen.

Eller, er det bestyrelsens beretning der gælder.

Et flertal (5 af 6) i bestyrelsen har godkendt bestyrelsens beretning.

Forsamlingen informeres om, hvilke årsager der har været medvirkende til denne mistillid.

Ordlyden i mistillid der stemmes om er:

"et flertal i bestyrelsen har stillet mistillid til tillidsrepræsentant Jacob Drengsgaard, grundet manglende samarbejde, overskridelse af hans beføjelser og hans konfrontations søgende politik over for ledelse"

Hvorefter at der blev stemt om hvorvidt der forsat skal stilles mistillid til Jacob Drengsgaard som tillidsrepræsentant.

Resultat af afstemning : 22 ja, 9 nej.

Mistillid til tillidsrepræsentant Jacob Drengsgaard er fastholdt.

Der gives udtryk for, blandt medlemmerne at, det selvfølgelig er beklageligt at tillidsrepræsentanten ikke selv har været tilstede ved forsamlingen, hvorved han ville have haft mulighed for at give sit syn på tiltalen. Han har meldt afbud pga. sygdom.

5. Bestyrelsens beretning.

På vegne af Næstformand Poul Henrik Jensen blev bestyrelsens beretning oplæst af Ronni Moric.

"Bestyrelsens beretning.

Ved konstituerende bestyrelsesmøde efter generalforsamling 2019, blev pladserne besat således.

Jacob Drengsgaard, Tillidsmand / Formand, valgt på generalforsamlingen.

Poul Henrik Jensen, Næstformand

Mark Haslund Sørensen, Kassere

Ronni Moric, Sekretær

Flemming Dalkvist, menig (AMIR)

Michael Sørensen, menig

Thomas Klæstrup Hansen, menig.

Vi havde et ønske om at kunne fortsætte vores gode samarbejde med ledelsen som der var blevet lagt et godt fundament for i det forgående år 2018- start 19.

Desværre må vi jo nok erkende at dette fundament smuldrede bort ret hurtigt og derved blev vores muligheder for at opnå resultater mindre og mindre.

Vi har dog stadig arbejdet videre med en del ønsker og problemstillinger som vi har stået over for igennem perioden, hvilket er velbeskrevet i vores referater.

Vi har opnået at forbedre en del små ting i vores hverdag - læs referater - og vi har rejst en masse spørgsmål til ledelsen, som vi afventer svar på.

Vores referater af møder og samarbejds møder har fået ny struktur, hvilket giver mulighed for at man løbende kan følge med i hvordan spørgsmålene løses.

Desuden giver de god mulighed for at holde hinanden og ledelsen op på hvilke opgaver der ligger foran og venter.

Referaterne bliver løbende lagt op på lpo-nj.dk, men vi må nok erkende at disse ikke helt kommer på vores hjemmeside så hurtigt som vi ønsker.

Samarbejds møder imellem bestyrelse og ledelse, er ønsket og blevet et fast punkt hvor vi som bestyrelse har mulighed for at samle trådene i én pakke af gangen, frem for konstante henvendelser til ledelse. Der er lavet aftaler om hvordan vi i bestyrelsen samler spørgsmål fra lokomotivførerne og giver videre til ledelsen, også at vi modtager spørgsmål fra ledelsen til disse møder hvorefter vi kan arbejde med løsninger derpå.

Vi ser disse samarbejds møder som en meget positivt tilgang til vores samarbejde med ledelsen.

Vi var kommet godt igang med disse møder men blev som bekendt ramt af Covid-19, hvilket har udskudt afholdelse. Dog er de fleste restriktioner ovre og vi havde tilbage d24/6-2020 et møde (referat er udsendt) og næste møde er aftalt at blive afholdt i september 2020.

Covid-19 har desværre også afholdt os fra at kunne holde generalforsamling til rette tid hvilket er ærgeligt, men ude af vores hænder.

SU - Samarbejdsudvalgsmøder er blevet indført efter at disse har stået på ønskelisten længe.

Det må siges også at være en meget positiv forbedring.

Af lokalaftaler i år

Dispensation for gangtid i forbindelse med en enkelt tjeneste, denne dispensation var givet for at kunne forbedre nattjenesten i Frh efter der havde været flere bekymrede henvendelser om tjenestens sidste kørsel.

Herefter må siges at der har været tilfredshed med den nye nattjeneste.

- Aftalen Bortfalder ved endt K20

&

Korrigerings aftalen i forbindelse med sporspæringen.

Som beskrevet i udsendte referat fra samarbejds møde d24/6 har denne aftale medført enkelte udfordringer.

- Aftalen Bortfalder d30/11-2020.

&

Ydeligere tre lokalaftaler, har lagt på bordet. Men er aldrig blevet færdiggjort / underskrevet

(se referat af samarbejds møde d10dec2019)

Tøjudvalg, vi har igennem det sidste år haft en tovholder på Tøjudvalget uden for bestyrelsen, men vi ønsker at trække denne opgave ind i bestyrelsen da vi mener at det er en opgave vi nok kan påtage os og da vi allerede som bestyrelse har god kontakt til ledelse og derfor nemmere vil kunne lave aftaler i forbindelse med vores tøj.

Turudvalg, vi mener at vi sagtens kan fortsætte som vi har gjort før, altså at I kan opstille til turudvalget, uden man nødvendigvis behøver at være repræsenteret i bestyrelsen.

Der foreslås dog, at der som før er 2 repræsentater pr depot, men hvor der vælges for 2 år af gangen og disse overlapper hinanden.

Ferierepræsentanten, forsætter som hidtil, repræsentanten vælges for 1 år af gangen og hans/hendes opgave er udelukkene at opdatere ferierækken, modtage/forhandle nominering i samarbejde med tillidsmand & aflevere resultatet til ledelse.

Sidste nyt i "fastpåregnelige tillæg" / "overtidsbetaling" - d10/8-2020

Mægling imellem KL og DJF er afsluttet, KL står fast på at, blandt andet mødetillæg og andre timetillæg ikke kan betragtes som fast påregnelige tillæg.

KL mener at selvom formuleringen er ændret i 2008, er der ikke afsat penge til at skulle betale mere for overtid end før 2008.

Formuleringen "fast påregnelige tillæg" er ikke beskrevet inden for kommunerne og DJF læner sig derfor op af statens beskrivelse af dette.

DJF overvejer nu om de mener at det er muligt at vinde en sag. Da formuleringen har stået i vores overenskomst siden 2008 og at da de ikke har rejst spørgsmålet før nu.

Vi mener stadig at som minimum at mødetillæg er fast påregneligt og håber at der rejses en sag imod KL.

Fremadrettet ønsker vi at forsætte hvor vi slap i 2018/start19 og genopbygge det gode samarbejde imellem ledelse og bestyrelse, hvilket der klart tidligere resulterede i fordele til os.

Vi har stadig gåpåmod og har stadig ideer til hvordan vi kan lave små forbedringer til vores hverdag, vi håber derfor at I ønsker at støtte os i fortsat at arbejde i bestyrelsen.

Vi mener bestemt også at ledelsen er åben for at vende tilbage til det gode samarbejde med os hurtigst muligt.

Mark Haslund Sørensen og Ronni Moric genopstiller til bestyrelsen for Hjr og Frh depot.

Flemming Dalkvist har tidligere udmeldt at han ønsker at trække sig og fokuser på Arbejdsmiljø. Ålborg mangler derfor en kandidat til posten.

Når vi spørger rundt blandt jer, hører vi de fleste sige at vi har det godt, vi har en god arbejdsplads og den skal vi holde fast i.

Mvh Bestyrelsen."

Hvorefter forsamlingen stemte om beretningens godkendelse.

Resultat af afstemning : 25 for, 1 nej, 5 Neutral.

Bestyrelsens beretning er godkendt.

6. Regnskab, blev fremlagt af kassere Mark Haslund Sørensen.

Indtægter i alt. 54.675,35 dkr

Udgifter i alt. 52.874,87 dkr

Årets resultat. 1.800,48 dkr

Egenkapital pr 31.12.2019. 77.804,00 dkr

Mark informerede samtidig at formålet med pengene var at de skal komme medlemmerne til gode, så hvis medlemmerne har nogle gode ideer må man gerne henvende sig og bede om tilskud til disse.

Regnskab blev godkendt med 31 stemmer for.

7. Indlæg fra Dansk Jernbaneforbund.

Punktet bortfalder da DJF ikke er tilstede, ej heller har fremsendt information eller lign.

8. Indkomne forslag.

Forslag 1: *"Fast dato for generalforsamling. Første onsdag i marts. Kl 13.00 til generalforsamling med efterfølgende spisning."*

- Det aftales at punktet indarbejdes i et vedtægtsforslag til efterfølgende godkendelse af medlemmerne.

Forslag 2: *"Jeg foreslår bestyrelsen skal arbejde mere håndfast på at få mødetillæg over som fast månedlig tillæg. Så bliver det pensionsgivende og man får det også under sygdom. Skulle det være sådan, at der hersker tvivl om enighed, forslår jeg en skriftlig afstemning blandt alle lokomotivførere."*

- Punktet har været rejst før i bestyrelsen, der har ikke kunne findes enighed i beløbets størrelse, da udregningen var lavet ud fra at lægge alle mødetillæg sammen og dele imellem medlemmerne, uanset antal mødedage.

Her blev det informeret at hvis dette var løsningen ville medlemmer med få/ingen sygedage, ingen afspadseringsdage og mange overarbejdsdage opleve en "lønnedgang".

Hvorimod medlemmer der modsat har mange afspadseringsdage, sygedage opleve en "lønstigning".

- der blev givet udtryk for at man tjener sin egen løn og ikke alle er interesseret i at "gå ned i løn" hvis man giver en ekstra indsat på jobbet.

- der blev på den anden side givet udtryk for at man burde være solidarisk og dele sin løn med kollegaer der kunne være uheldige, at blive ramt af langtidssyge.

Der informeres ligeledes at punktet har været fremlagt for ledelsen tidligere hvor ledelsen ingen interesse viste for at ændre mødetillæg til fast månedlig tillæg.

Det aftales herefter at punktet fremover bliver medbragt til overenskomstforhandlinger.

Derefter trækkes forslaget, som et punkt bestyrelsen skal arbejde med.

Forslag 3: *"Når der er 53 uger i året, deles lørdag og søndag blandt lokomotivførerne, så den ene halvdel arbejder lørdag og den anden halvdel arbejder søndag".*

- forslag 3 blev efter en kort debat hvor tvivl om hvilken indflydelse forslaget reelt ville have sat til afstemning.

Resultat af afstemning : 5 for, 6 imod, 20 neutral.

9. Valg.

1 bestyrelsesmedlem Aalborg depot for 2 år : Torben Stender opstillede og blev valgt

1 bestyrelsesmedlem Hjørring depot for 2 år : Mark H. Sørensen opstillede og blev valgt

1 bestyrelsesmedlem Frederikshavn depot for 2 år : Ronni Moric & Peter Svendsen opstillede, ved stemmeafgivelse fik

Ronni Moric 20 stemmer,

Peter Svendsen 10 stemmer,

1 blank.

Ronni Moric valgt.

Thomas Klæstrup Hansen informerede herefter, at han trak sig fra bestyrelsen og af denne årsag går 1st suppleant ind og sætter sig på Thomas Klæstrup Hansens plads i bestyrelsen.

2 suppleanter til bestyrelsen for 1 år : Peter Svendsen & Lars Peter Kristiansen opstillede og blev valgt.

1st suppleant afgjort ved stemmeafgivelse blev

Lars Peter Kristiansen 23 stemmer,

Peter Svendsen 7 stemmer,

1 blank.

Lars Peter Kristiansen valgt som 1. suppleant.

Peter Svendsen valgt som 2. suppleant.

2 bilagskontrollanter for 1 år, Brian Sørup Lang & Michael Frost opstillede og blev valgt.

1 bilagskontrollant suppleant for 1 år, Michael Holm Jensen opstillede og blev valgt.

1 Turrepræsentant for Aalborg depot for 1 år, Thomas Klæstrup opstillede og blev valgt

1 Turrepræsentant for Hjørring depot for 1 år, Poul Henrik Jensen opstillede og blev valgt.

1 Turrepræsentant for Frederikshavn depot for 1 år, Jan K Nielsen opstillede og blev valgt.

1 Ferierepræsentant for Aalborg depot for 1 år, ingen opstillet, bestyrelsen overtager og forsøger at finde en repræsentant til opgaven.

1 Ferierepræsentant for Hjørring depot for 1 år, John Bo Larsen opstillede og blev valgt.

1 Ferierepræsentant for Frederikshavn depot for 1 år, Morten Møller opstillede og blev valgt.

10 Evt.

10-1. Hjemmesiden lpo-nj.dk har ikke levet op til de ønsker der har været, her nævnes det specielt at referater er længe om at blive lagt op.

Bestyrelsen er godt klar over denne problematik, der fortælles at de gentagne gange har forsøgt at rykke administrator.

Bestyrelsen er dags dato 12-08-2020 informeret at vi godt kan modtage kode til serveren og vejledning i hvordan man sender filer til hjemmesiden.

Bestyrelsen vil arbejde på at overtage denne opgave.

10-2. Masker, der er i uge 33 blevet udleveret 3 stk. stofmasker til lokomotivførerne. Derfor spørges der ind til

hvorledes vi skal forholde os til netop disse masker.

Arbejdsmiljø Repræsentant Flemming Dalkvist fortæller at disse masker er noget vi frivilligt kan vælge at benytte. Ledelsen kan ikke stille krav om at bære disse masker da de ikke er CE- godkendt. (Flemming Dalkvist kan ikke finde nogen CE-godkendelse derpå)

Flemming fortæller desuden om forskellige masketyper, Type 1 og 2, hvilken effekt disse har.

Såfremt vores retningslinjer ændre sig i forhold til at bære maske som lokomotivfører vil der selvfølgelig blive udsendt information og vejledning her om.

Lokomotivfører der er i risikogruppe kan bede om at få udleveret godkendte masker.

Ordinær general forsamlingafsluttet.

Dirigent Preben Würtz Jensen

Referent Ronni Moric