

Bestyrelsesmøde d 6/6-2019

Fremmødte: Jacob Drengsgaard, Poul Henrik Jensen, Mark Haslund Sørensen, Ronni Moric, Flemming Dalkvist, Michael K. Sørensen & Thomas K Hansen.

Pkt. 1:

Stegt Flæsk og Persillesovs

Pkt. 2:

UA-tid i fastrul blev vendt igen, det var den siddende bestyrelse 18-19 der alle havde sagt god for at ligge UA-tid ind i det faste rul.

Der debatteres dog hvorvidt længden af UA-dage, for fast tur, bør ligge imellem 6 – 9½ time, da dette passer med en normal tjenestelængde.

Men, kan et depot fx acceptere en 3 timers UA-dag for at få et godt rul er dette selvfølgelig op til depotet. Ledelsen ønsker at normen opfyldes.

For afløsere er en UA-dag 7,4 time.

Det forslås at der arbejdes på at få en lokal aftale om overskydende UA-tid som ikke afholdes i rullet altså, ligger der fx 9 timers UA-tid i det faste rul, men der optjenes 12 timer.

Så giver det 3 UA timer i overskud, som vi ønsker at det ene og alene er den ansatte selv der bestemmer over, om den skal udbetales 1 gang årligt iflg. overenskomst eller afspadseres efter eget ønske.

(Jacob Drengsgaard arbejder med dette)

Pkt. 3:

Fast månedligt tillæg frem for mødetillæg/fastholdelses tillæg er oppe og vende, det accepteres at vi afventer med at tage det op, indtil vi har en mere stabil arbejdsplads mht. antal tjenester, således at vi nemmere kan finde en passende tillægsstørrelse.

Pkt. 4:

Der spørges ind til den kommende korrigeringsaftale i sporspæringsperioderne, men da ledelsen ikke er kommet med et oplæg, har vi ikke noget at forholde os til endnu.

Pkt. 5:

Af-taksten, Ronni har både d.4/6 og d.6/6 forsøgt at få svar fra Jurist Else hos DJF om hvor sagen ligger uden held, det forslås at vi kontakter Carsten og hører om vi kan lægge lidt pres på igennem ham.

(Ronni Moric arbejder videre med dette)

Pkt. 6:

Samarbejdsudvalget, er stadig ikke kommet op at stå og tidshorisonten er uvis.

(Jacob Drengsgaard følger løbende op på dette)

Pkt. 7:

Pga. den kommende ferielov er der uklarhed om hvordan vores ferie fremover kan afvikles og optjenes. Der skal nærlæses ferielov og ledelsen skal kontaktes for at høre hvad deres plan er.

(Ronni Moric arbejder med dette, svar på dette kommer til næste bestyrelsesmøde)

Pkt. 8:

Vores vedtægter har ikke været ordentligt opdateret, hvilket generalforsamlingen fik af mærke, derfor arbejdes der med at få opdateret vores vedtægter og få en forretningsorden således at vi har noget klar

snarest. Når dette er klar, vil der blive indkaldt til ekstraordinær generalforsamling hvis formål er at vedtage nye vedtægter & forretningsorden.

(Thomas K. Hansen arbejder med dette i samarbejde med DJF)

Pkt. 9:

Der stilles spørgsmål til om ledelsen efter eget ønske kan diktere en tjeneste ændring efter at tjenestelisten er udkommet eller kan ledelsen kun ændre en tjeneste hvis medarbejderen accepterer ændringen. Der er lidt uenighed på dette punkt blandt os, overenskomsten beskriver ikke den situation nødagtigt. Derfor kontaktes DJF for at få en afklaring, vi ønsker skriftligt svar som vi kan fremlægge for ledelsen.

(Jacob Drengsgaard kigger på denne sag)

Pkt. 10:

Ferie norm til restferie, 19-20, er sat på minimum fra ledelsen side, det er svært at acceptere blandt medarbejderne, derfor arbejdes der på en ny beregning af ferienorm for hvert depot.

Vi ønsker at få ferienormen op, men dette fratager selvfølgelig ledelsens mulighed for at tildele extra fridage i disse perioder hvor ferienormen er opbrugt. Dog er det en handel vi ser fornuften i.

Når der er kommet en endelig norm, meldes der ud og efterfølgende kan der søges restferie 19-20

(Thomas K. Hansen arbejder med denne beregning)

Pkt. 11:

Hjemmesiden nærmer sig at kunne blive sat i drift

(Mark H. Sørensen følger denne op)

Pkt. 12:

Karneval – fremtidige events i Nordjylland.

Grundet det overstået karneval i Ålborg og de udfordringer det gav, skal ledelsen på det kraftigste opfordres til at få bedre overblik over karneval og lignende events i Nordjylland som kan give stort passager antal, tryk på togafgangene. Det kan ikke forventes at vi skal påminde ledelsen om disse events eller lave planlægning i forbindelse dermed. Det er ene og alene et ledelsesansvar at få planlagt disse events bedre og få flere afgang eller flere togsæt på således at det stemmer med antal passagerer.

Det kan forslås at ledelsen tildeler denne opgave om eventplanlægning til en medarbejder på kontorgangen således at der kommer bedre styr på det fremover.

(Jacob Drengsgaard arbejder på at få ledelsen til at danne sig bedre overblik fremover, blandt andet at få passagertællesystemet til at fungere)

Tak for god ro og orden !